

स्थापत्य अभियांत्रिकी सहाय्यक गट-क या संवर्गातील
कर्मचा-यांना १०-२०-३० लाभाच्या सुधारीत सेवांतर्गत
आश्वासित प्रगती योजनेचे लाभ मंजूर करणेबाबत.

जिल्हा परिषद अहिल्यानगर
सार्वजनिक बांधकाम उत्तर विभाग
जिल्हा परिषद आदेश क्र.बांध./कार्या-1/आस्था-3/349/2025
अहिल्यानगर दिनांक स्वाक्षरीखाली नमुद

- संदर्भ - 1. वित्त विभागाकडील शासन निर्णय क्र.वेतन/1199/पत्र क्र.3/2019सेवा दिनांक. 02/03/2019.
2. गठीत निवड समितीचे इतिवृत्त दिनांक १७/०६/२०२५

शासनाचे संदर्भ क्र. 1 चे शासन निर्णयान्वये सातव्या वेतन आयोगामध्ये तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ही वेतन मॅट्रीक्समधील वेतनस्तर एस-20 पर्यंत वेतन घेणा-या (सहाव्या वेतन आयोगातील पे बँड रु.15600-39100 ग्रेड पे रु.5400 या वेतन संरचनेशी समकक्ष) कर्मचा-यांना लागू केली आहे. सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या अटी व शर्ती याबाबत व सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या गठीत समितीने मान्य केलेल्या प्रस्तावाचा विचार करून उपरोक्त शासन निर्णयात नमुद केलेल्या अटी व शर्तीनुसार स्थापत्य अभियांत्रिकी सहाय्यक गट-क मधील खालील कर्मचा-यांना तीन लाभांच्या सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेअंतर्गत 10,20, व 30 वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर पदोन्नती साखळीतील पदाचा खालीलप्रमाणे नमुद केलेनुसार त्यांच्या नावासमोर दर्शविल्याप्रमाणे कनिष्ठ अभियंता पदाचा वेतनस्तर एस- 14 38600-122800 खालील अटी व शर्तींना अधीन राहून मंजूर करण्यात येत आहे.

अ. क	कर्मचा-याचे नाव	कार्यालयाचे नांव	पहिला लाभ मंजूर करणेचा दिनांक	दुसरा लाभ मंजूर करणेचा दिनांक	तिसरा लाभ मंजूर करणेचा दिनांक	सु.से. आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ मंजूर केलेल्या पदाचे नांव
1	2	3	4	5	6	7
1	श्री. सुखदेव नावजी मरभल	जि.प.सा.बा. उपविभाग संगमनेर	-	०२.०६.२०२०	-	कनिष्ठ अभियंता
2	श्री.सतिष शामलाल नरवरे	जि.प.ल.पा. उपविभाग संगमनेर	११/०४/२०२२	-	-	कनिष्ठ अभियंता
3	श्री.प्रशांत मच्छिंद्र ठाकरे	जि.प.ल.पा. उपविभाग श्रीरामपुर	०४/०९/२०२४	-	-	कनिष्ठ अभियंता
4	श्री. राम काशीनाथ राजळे	जि.प.सा.बा. उपविभाग पाथर्डी	०४/०९/२०२४	-	-	कनिष्ठ अभियंता

अ. क्र	पदाचे नांव	6 व्या वेतन आयोगातील वेतन बँड	7 व्या वेतन आयोगातील वेतन मॅट्रीक्स मधील वेतनस्तर
1	स्थापत्य अभियांत्रिकी सहाय्यक	5200-20200 ग्रेडपे 2400	एस-8 25500-81100
2	कनिष्ठ अभियंता	9300-34800 ग्रेडपे 4300	एस-14 38600-122800

अटी व शर्ती

- संबंधीत कार्यालय प्रमुख यांनी कर्मचा-यांचे सलग सेवेचे दाखले, अर्हता परीक्षा, संगणक परीक्षा, स्थायित्व प्रमाणपत्रे, जातवैधता प्रमाणपत्रे, मत्ता व दायित्वे विवरणपत्र, चौकशी बाबतची व इतर सादर केलेले दस्तऐवजांनुसार संबंधीत कर्मचा-यांना लाभ अनुज्ञेय करण्यात आलेला आहे. या बाबतची खात्री संबंधीत खाते प्रमुखांनी करून सुधारीत वेतननिश्चिती करावी.

10-20 new

- 2) सातव्या वेतन आयोगामधील वेतन मॅट्रीक्समधील वेतनस्तर एस-20 पर्यंत वेतन घेणा-या कर्मचा-यांनाच तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना लागू राहिल. म्हणजेच संबंधीत कर्मचारी वेतन स्तर -21 मध्ये वेतन आहरीत करू लागतील तेव्हा त्यांना या योजनेअंतर्गत लाभ अनुज्ञेय राहणार नाही.
- 3) या योजनेखाली पात्र कर्मचा-यांना संपूर्ण सेवा कालावधीत पात्रतेनुसार तीन वेळा लाभ मंजूर करण्यात येईल.
- 4) सदर योजनेचा लाभ हा कर्मचा-यांना संपूर्ण सेवा कालावधीत (म्हणजेच 30 वर्ष नियमित व सलग सेवा केलेल्या) दोन कार्यात्मक पदोन्नत्या मिळाल्या आहेत. त्यांना एक लाभ अनुज्ञेय राहिल. 30 वर्षांच्या नियमित व सलग सेवेत कार्यात्मक पदोन्नती व लाभाची संख्या तीन पेक्षा जास्त नसावी याची खात्री संबंधीत कार्यालय प्रमुखांनी करावी.
- 5) संपूर्ण सेवा कालावधीत तीन कार्यात्मक पदोन्नती झालेल्या कर्मचा-यांना या योजनेचा एकही लाभ अनुज्ञेय असणार नाही.
- 6) सदर योजनेअंतर्गत पदोन्नती साखळीतील पदोन्नतीच्या पदाचा वेतनस्तर मंजूर करण्यात येत असल्यामुळे त्यासाठी पदोन्नतीच्या पदाचे सर्व निकष पूर्ण करणे आवश्यक राहिल.
- 7) यापूर्वी ज्या कर्मचा-यांना कालबद्ध पदोन्नती अथवा सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेअंतर्गत यथास्थिती पहिला व दुसरा लाभ मंजूर करण्यात आले आहे. त्यांचे ते लाभ हे या योजनेअंतर्गत प्रकरणपरतचे पहिला व दुसरा लाभ समजण्यात येईल.
- 8) विवक्षित सेवा कालावधीनंतर संबंधीतपदाच्या कर्तव्ये व जबाबदारीत वाढ न होता, अकार्यात्मक व तत्सम उच्च वेतन संरचनेचा मंजूर करण्यात आलेला/येणारा लाभ हा या योजनेखालील पहिला लाभ समजण्यात येईल.
- 9) ज्या कर्मचा-यांना पहिला लाभ म्हणून ज्या पदाची वेतन संरचना मंजूर करण्यात आली आहे. त्या पदाला विवक्षित सेवा कालावधी म्हणतात त्या पदाच्या कर्तव्ये व जबाबदारीमध्ये वाढ न देता अकार्यात्मक व तत्सम उच्च वेतन संरचना मंजूर करण्यात येत असेल तर ती अकार्यात्मक वा तत्सम उच्च वेतन संरचना हा दुसरा लाभ म्हणून मंजूर करण्यात येईल.
- 10) ज्या कर्मचा-यांना दिनांक 01/01/2016 ते 02/03/2019 या कालावधीपर्यंत यथास्थिती 12 किंवा 24 वर्षांच्या पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर पहिला अथवा दुसरा लाभ मंजूर करण्यात आला आहे त्यांची या पूर्वीचे 12/24 वर्षांच्या लाभाचे यापूर्वीचे आदेश रद्द करण्यात येत असून तीन लाभांच्या योजने अंतर्गत पहिला/दुसरा / तिसरा लाभ सुधारीत करून मंजूर करण्यात येत आहे. त्यानुसार असुधारीत लाभाची रक्कम सुधारीत लाभाच्या रक्कमेशी समायोजित करण्यात येवून फरकाची रक्कम देय असल्यास अनुज्ञेय करावी.
- 11) ज्या कर्मचा-यांच्या नियमित व सलग सेवेची 10 वर्ष दिनांक 31/12/2015 पूर्वी किंवा दिनांक 31/12/2015 रोजी पूर्ण होतील त्यांना या योजनेअंतर्गत तीन लाभांच्या योजनेचा पहिला लाभ हा दिनांक 01/01/2016 रोजी पात्रतेनुसार मंजूर केला जाईल.
- 12) ज्या कर्मचा-यांची 20 वर्षांची सेवा दिनांक 01/01/2016 रोजी वा नंतरच्या तारखेस पूर्ण होईल त्यांना तिसरा लाभ हा दुस-या लाभापासून 10 वर्षांनंतर पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर पात्रतेनुसार अनुज्ञेय होईल.
- 13) दिनांक 01/01/2016 व नंतरच्या पदोन्नतीच्या वेळी म.ना.सेवा.(सुधारीत वेतन) नियम 2019 या अधिसूचनेतील नियम क्र.13 नुसार वेतन निश्चितीचा लाभ अनुज्ञेय केला जाणार असल्याने त्याच तरतुदीनुसार पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावरील पदधारकास नवीन योजनेत वेतन निश्चितीचा लाभ अनुज्ञेय राहिल.
- 14) दिनांक 01/01/2019 पूर्वी वेतन पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर कार्यरत कर्मचा-यांना दिनांक 01/01/2019 रोजी व तीन लाभांच्या योजनेतील यथास्थिती पहिला/दुसरा/तिसरा लाभ पात्रतेनुसार सहाव्या वेतन आयोगाच्या वेतन मॅट्रीक्स मध्ये पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतनश्रेणीत अनुज्ञेय राहिल.
- 15) तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना दिनांक 01/01/2016 पासून लागू करण्यात आली असल्याने जे कर्मचारी यापूर्वीच्या योजनेनुसार यथास्थिती पहिला व दुसरा लाभ घेवून दिनांक 01/01/2016 पूर्वीच शासन सेवेतून सेवानिवृत्त/ मयत झाले आहेत. त्यांना यथास्थिती 12 अ अट व 24 अ 6 या प्रमाणे सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगतीयोजनेचा लाभ अनुज्ञेय ठरणार नाही तथापी जे कर्मचारी कालबद्ध पदोन्नती / सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय ठरणार नाही. तथापी जे कर्मचारी कालबद्ध पदोन्नतीस /सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना/ सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना यांचा यथास्थिती पहिला/दुसरा लाभ हा दिनांक 31/12/2015 पूर्वी प्राप्त होऊन दिनांक 01/01/2016 रोजी किंवा नंतरच्या तारखेस सेवानिवृत्त/ मयत झाले आहेत. त्यांना त्यांच्या लाभाच्या तारखेपासून यथास्थिती 8 वर्षांची सेवा तसेच 6 वर्षांची सेवा हि त्यांच्या निवृत्तीच्या तारखेस / मृत्यूच्या तारखेस पूर्ण होत आहे. अशा कर्मचा-यांना अनुज्ञेयते नुसार व पात्रतेनुसार दुसरा/तिसरा लाभ अनुज्ञेय राहिल.
- 16) तीन लाभांच्या योजनेअंतर्गत संबंधीत कर्मचा-यास पहिला/दुसरा/तिसरा लाभाच्या अनुज्ञेयतेसाठी गोपनीय अहवाल प्रतवारीच्या सरासरीचा निकष हा निकटच्या पदोन्नतीच्या पदासाठी सामान्य प्रशासन विभागाकडील सुधारीत शासन निर्णय दिनांक 01/08/2019 मधील विहीत केल्यानुसार राहिल.
- 17) कार्यात्मक पदोन्नती नाकारल्यास अशा अथवा कार्यात्मक पदोन्नतीस अपात्र ठरलेल्या कर्मचा-यास भविष्यात होणा-या / झालेल्या विभागीय पदोन्नती समितीच्या बैठकित कार्यात्मक पदोन्नती पात्र ठरल्यास त्यास कार्यात्मक पदोन्नतीचा कार्यभार स्विकारल्या पासून 10 वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर विहीत अटी व शर्तीच्या पुर्ततेनुसार या योजनेअंतर्गत पहिला/दुसरा/तिसरा लाभ मंजूर करण्यात येईल.
- 18) सदर योजनेअंतर्गत पहिला/दुसरा/तिसरा मंजूर करताना संबंधीत मागास कर्मचा-यास जात वैधता प्रमाणपत्र सादर करणे अनिवार्य राहिल.
- 19) या योजने अंतर्गत पहिला/दुसरा/तिसरा अथवा तीनही लाभ मंजूर केल्यानंतर प्रत्यक्ष पदोन्नती नाकारलेल्या अथवा पदोन्नतीस अपात्र ठरलेल्या कर्मचा-यांना देण्यात आलेले लाभ काढून घेण्यात येतील. तथापी अशा लाभांची वसुली करण्यात येणार नाही.तसेच असे लाभ काढून घेतल्यानंतर संबंधीताची वेतननिश्चिती हि त्यांना जणू काही या योजनेचे लाभ देण्यात आले नव्हते असे समजून म.ना.सेवा (वेतन) नियम 1981 मधील नियम 11 च्या तरतुदीनुसार करण्यात यावी.

- 20) रोजंदारीवरील, कार्यव्यापी आस्थापनेवरील कंत्राटी तत्वावरील व तदर्थ नियुक्त करण्यात आलेल्या कर्मचा-यांना या योजनेचा लाभ अनुज्ञेय असणार नाही.
- 21) संबंधीत कर्मचा-याची छोट्या कुटुंबाच्या व्याख्यानुसार दोन अपत्य असलेली खात्री संबंधीत कार्यालय प्रमुखानी करून दोन पेक्षा जास्त अपत्य असलेचे निदर्शनास आल्यास संबंधीताना अपात्र करण्यात येवून लाभासाठी अपात्र करण्यात येईल.
- 22) संबंधीत कर्मचा-याकडून भविष्यात प्राप्त होणा-या प्रचलित शासन निर्णयानुसार व लेखा परिक्षणामध्ये वेतनश्रेणी बाबत अतिप्रदाना संबंधीत वसुली निघाल्यास सदर वसुली करण्याची जबाबदारी संबंधीत खाते प्रमुखाची राहिल. तसेच अशा प्रकारची वसुली करून देण्यास सहमती असले बाबत अशा अशयाचे बंधपत्र घेवून वेतननिश्चिती करण्यात यावी.
- 23) संबंधीताकडून करारनामा करून घेणे कामी नमुना जोडला आहे.
- 24) सदर आदेशाची कर्मचा-याच्या मुळ सेवापुस्तकात नोंद घेण्यात यावी. व सदर आदेशाची सत्वर अंमलबजावणी करण्यात यावी.
- सदर आदेश अहिल्यानगर जिल्हा परिषदेच्या www.nagarzp.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संकेतांक क्र. 2025072513005 असा आहे.

Signed by

Anand Subhashlal Bhandari

Date: 25-07-2025 22:08:44

(आनंद भंडारी) भाप्रसे

मुख्य कार्यकारी अधिकारी

जिल्हा परिषद अहिल्यानगर

प्रति,

संबंधीत कर्मचारी यांना कार्यप्रमुखांमार्फत रवाना.

- प्रत - 1. कार्यकारी अभियंता जि.प.सा.बा.उत्तर / दक्षिण / लपा विभाग जि.प.अहिल्यानगर
2. उप अभियंता, जि.प.सा.बा. / लपा उपविभाग ----- (सर्व)
3. गट विकास अधिकारी, पंचायत समिती ----- सर्व

प्रत - उपमुख्य कार्यकारी अधिकारी (सा) जि.प.अहिल्यानगर यांना माहितीसाठी.

प्रत - मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी जि.प.अहिल्यानगर

प्रत - निवड नस्ती

सही/-

(आनंद भंडारी) भाप्रसे

मुख्य कार्यकारी अधिकारी

जिल्हा परिषद अहिल्यानगर