सेवा निवृत्त / मयत आरोग्य सहाय्यक (पुरुष) या संवर्गातील कर्मचा-यांना सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेतील ६ वे वेतन आयोगानुसार २४ वर्षानंतर व ७ वेतन आयोगानुसार २० वर्षानंतर दुसरा लाभ मंजूर करणेबाबत.

जिल्हा परिषद अहिल्यानगर
आरोग्य विभाग
जिल्हा परिषद आदेश क्र.आरोग्य/कार्या-२/आस्था-३/९१२/२०२६
अहिल्यानगर, दिनांक- २७/०८/२०२६

वाचा - १. महाराष्ट्र शासन वित्त विभागाकडील शासन निर्णय क्र. वेतन-१११९/प्र.क्र.३/२०१९/ सेवा-३ दि.०२/०३/२०१९.
२. गठीत पदोन्नती निवड समितीचे मंजूर इतिवृत्त दिनांक- १४/०७/२०२६

शासनाचे संदर्भ क्रमांक १ चे शासन निर्णयान्वये सातव्या वेतन आयोगामध्ये तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ही वेतन मॅट्रीक्समधील वेतनस्तर एस-२० पर्यंत वेतन घेणा-या (सहाव्या वेतन आयोगातील पे बँड रु. १५६००-३९१०० ग्रेड पे रु ५४००/- या वेतन संरचनेशी समकक्ष) कर्मचा-यांना लागू केली आहे.

सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेच्या अटी व शर्ती याबाबत गठीत समितीने मान्य केलेल्या प्रस्तावाचा विचार करुन उपरोक्त शासन निर्णयात नमुद केलेल्या अटी व शर्तीनुसार **आरोग्य सहाय्यक (पुरुष)** या संवर्गातील खालील कर्मचारी यांना सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेंतर्गत **६ वे वेतन आयोगानुसार २४ वर्षानंतर वेतन श्रेणी ९३००-३४८००, ग्रेड पे ४२०० व ७ वेतन आयोगानुसार २० वर्षानंतर दुसरा** लाभ **वेतन मॅट्रीक्समधील वेतन स्तर (असुधारित- एस-१३: ३५४००-११२४०० व सुधारित- एस-१४: ३८६००-१२२८००) या** वेतनश्रेणीमध्ये आदेशातील अटी व शर्तीना अधीन राहुन मंजुर करण्यात येत आहे.

अ. क्र.	कर्मचाऱ्याचे नांव	प्रा.आ.केंद्राचे नांव	सेवेत हजर दिनांक	आ.सहा. पदो. / पहिला लाभ दिनांक	२४ वर्षांच्या / २० वर्षांच्या सेवेनंतर दुसरा लाभ देय दिनांक	देय वेतन श्रेणी
१	२	३	४	५	६	७
१	श्री.गौतम दिगंबर उजागरे (मयत) २०-०४-२०१३	रुई छत्तीसी, ता.नगर	०७-०२-१९८८	०८-०२-२०००	०८-०२-२०१२	आरोग्य पर्यवेक्षक वेतन श्रेणी ९३००-३४८०० ग्रेड पे ४२००
२	श्री.अभिमन्यु निवृत्ति सोनटक्के	खर्डा, ता.जामखेड	०२-१२-१९९९	०२-१२-२०११	०२-१२-२०१९	आरोग्य पर्यवेक्षक एस-१४ : ३८६००-१२२८००
३	श्री.रामनाथ गंगाराम गाडेकर	चापडगांव, ता.शेवगांव	०१-०४-१९९९	११-०८-२०१०	०१-०४-२०१९	

अ. क्र.	पदाचे नांव	6 व्या वेतन आयोगातील वेतनबॅण्ड रु.	7 व्या वेतन आयोगातील वेतनमॅट्रीक्समधील वेतनस्तर रु.	
			असुधारित	सुधारित (वेतनत्रुटी दुरुस्ती)
1	आरोग्य पर्यवेक्षक	वेतनबॅण्ड - 9300-34800 ग्रेड पे- 4200	एस-13: 35400-112400	एस-14: 38600-122800

टिप :- शासन निर्णय दि.०२/०६/२०२५ नुसार सुधारित वेतनश्रेणीचा प्रत्यक्षात लाभ हा दि.०१/०६/२०२५ पासून अनुज्ञेय राहील.

अटी व शर्ती

१) संबंधीत कार्यालय प्रमुख यांनी कर्मचा-यांचे सलग सेवेचे दाखले, अर्हता परीक्षा, संगणक परीक्षा, स्थायित्व प्रमाणपत्रे, जातवैधता प्रमाणपत्रे, मत्ता व दायित्वे विवरणपत्रे, चौकशी बाबतची व इतर सादर केलेले दस्तऐवजांनुसार संबंधीत कर्मचा-यांना लाभ अनुज्ञेय करण्यात आलेला आहे. याबाबतची खात्री संबंधीत कार्यालय प्रमुखांनी करुन सुधारीत वेतन निश्चिती करावी.

२) सातव्या वेतन आयोगामधील वेतन मॅट्रीक्समधील वेतनस्तर एस-२० पर्यंत वेतन घेणा-या कर्मचा-यांनाच तीन लाभांची सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना लागू राहील. म्हणजेच संबंधीत कर्मचारी वेतन स्तर-२१ मध्ये वेतन आहरीत करु लागतील तेव्हा त्यांना या योजनेअंतर्गत लाभ अनुज्ञेय राहणार नाही.

३) या योजनेखाली पात्र कर्मचा-यांना संपुर्ण सेवा कालावधीत पात्रतेनुसार फक्त तीन वेळा लाभ मंजूर करण्यात येईल.

४) सदर योजनेचा लाभ हा कर्मचा-यांना संपुर्ण सेवा कालावधीत (म्हणजेच ३० वर्ष नियमित व सलग सेवा केलेल्या) दोन कार्यात्मक पदोन्नत्या मिळाल्या आहेत, त्यांना एक लाभ अनुज्ञेय राहील. ३० वर्षाच्या नियमित व सलग सेवेत कार्यात्मक पदोन्नती व लाभांची संख्या तीन पेक्षा जास्त नसावी याची खात्री संबंधीत कार्यालय प्रमुखांनी करावी.

५) संपुर्ण सेवा कालावधीत तीन कार्यात्मक पदोन्नती झालेल्या कर्मचा-यांना या योजनेचा एकही लाभ अनुज्ञेय असणार नाही.

६) सदर योजनेअंतर्गत पदोन्नती साखळीतील पदोन्नतीच्या पदाचा वेतनस्तर मंजूर करण्यात येत असल्यामुळे त्यासाठी पदोन्नतीच्या पदाचे सर्व निकष पुर्ण करणे आवश्यक राहील.

७) यापुर्वी ज्या कर्मचा-यांना कालबध्द पदोन्नती अथवा सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना सुधारीत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेअंतर्गत यथास्थिती पहिला व दुसरा लाभ मंजूर करण्यात आला आहे, त्यांचे ते लाभ हे या योजनेअंतर्गत प्रकरणपरत्वे पहिला व दुसरा लाभ समजण्यात येतील.

८) विवक्षित सेवा कालावधीनंतर संबंधीतपदाच्या कर्तव्ये व जबाबदारीत वाढ न होता, अकार्यात्मक व तत्सम उच्च वेतन संरचनेचा मंजूर करण्यात आलेला/येणारा लाभ हा या योजनेखालील पहिला लाभ समजण्यात येईल.

९) ज्या कर्मचा-यांना पहिला लाभ म्हणून ज्या पदाची वेतनसंरचना मंजूर करण्यात आली आहे, त्या पदाला विवक्षित सेवा कालावधीनंतर, त्या पदाच्या कर्तव्ये व जबाबदा-यांमध्ये वाढ न होता, अकार्यात्मक व तत्सम उच्च वेतनसंरचना मंजूर करण्यात येत असेल तर ती अकार्यात्मक वा तत्सम उच्च वेतन संरचना हा दुसरा लाभ म्हणून मंजूर करण्यात येईल.

१०)ज्या कर्मचा-यांच्या नियमित व सलग सेवेची २० वर्षे दि.३१/१२/२०१५ पुर्वी किंवा दि.३१/१२/२०१५ रोजी पुर्ण होतील,त्यांना या योजनेअंतर्गत तीन लाभांच्या योजनेचा पहिला लाभ हा दि.१/०१/२०१६ रोजी पात्रतेनुसार मंजूर केला जाईल.

११)ज्या कर्मचा-यांची २० वर्षाची सेवा ही दि.०१/०१/२०१६ रोजी व नंतरच्या तारखेस पुर्ण होईल त्यांना तिसरा लाभ हा दुस-या लाभापासून १० वर्षानंतर पदोनतीच्या साखळीतील पदावर पात्रतेनुसार अनुज्ञेय होईल.

१२)दि.१/०१/२०१६ व नंतरच्या पदोन्नतीच्या वेळी म.ना.से.(सुधारीत वेतन) नियम २०१९ या अधिसुचनेतील नियम क्र.१३ नुसार वेतननिश्चितीचा लाभ अनुज्ञेय केला जाणार असल्याने त्याच तरतुदीनुसार पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावरील पदधारकास नवीन योजनेत वेतन निश्चितीचा लाभ अनुज्ञेय राहील.

१३)दि.१/०१/२०१९ पुर्वी सेवेत पदोन्नतीच्या साखळीतील पदावर कार्यरत कर्मचा-यांना दि.१/०१/२०१९ रोजी व नंतर तीन लाभाच्या योजनेतील यथास्थिती

पहिला/दुसरा/तिसरा लाभ हा पात्रतेनुसार, सातव्या वेतन आयोगाच्या वेतन मॅट्रीक्समध्ये पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतनश्रेणीत अनुज्ञेय राहील.

१४)तीन लाभांची सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना ही दि.०१/०१/२०१६ पासून लागू करण्यात आली असल्याने जे कर्मचारी यापुर्वीच्या योजनेनुसार यथास्थिती पहिला व दुसरा लाभ घेऊन दि.०१/०१/२०१६ पुर्वीच शासन सेवेतून सेवानिवृत्त/मयत झाले आहेत, त्यांना यथास्थिती 12+8 व 24+6 याप्रमाणे सुधारीत सेवांतर्गत सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजनेचा लाभ अनुज्ञेय ठरणार नाही. तथापि जे कर्मचारी कालबध्द पदोन्नती/सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना/ सुधारित सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना यांचा यथास्थिती पहिला/दुसरा लाभ हा दि. ३१/१२/२०१५ पुर्वी प्राप्त होऊन ते दि.०१/०१/२०१६ रोजी किंवा नंतरच्या तारखेस सेवानिवृत्त/मयत झाले आहेत, त्यांना त्यांच्या लाभाच्या तारखेपासून यथास्थिती ८वर्षाची सेवा तसेच ६ वर्षाची सेवा ही त्यांच्या निवृत्तीच्या तारखेस/मृत्यूच्या तारखेस पुर्ण होत आहे,अशा कर्मचा-यांना अनुज्ञेयतेनुसार व पात्रतेनुसार दुसरा/तिसरा लाभ अनुज्ञेय राहील.

१५)तीन लाभांच्या योजनेअंतर्गत संबंधीत कर्मचा-यास पहिल्या/दुस-या/तिस-या लाभाच्या अनुज्ञेयतेसाठी, गोपनीय अहवाल प्रतवारीच्या सरासरीचा निकष हा निकटच्या पदोन्नतीच्या पदासाठी सामान्य प्रशासन विभागाकडील सुधारीत शासन निर्णय दि.०१/०८/२०१९ मध्ये विहित केल्यानुसार राहील.

१६)कार्यात्मक पदोन्नती नाकारली आहे अशा अथवा कार्यात्मक पदोन्नतीस अपात्र ठरलेल्या कर्मचा-यास भविष्यात होणा-या/झालेल्या विभागीय पदोन्नती समितीच्या बैठकीत, कार्यात्मक पदोन्नतीस पात्र ठरल्यास त्यास कार्यात्मक पदोन्नतीचा कार्यभार स्विकारल्याच्या दिनांकापासून १० वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर, विहित अटी व शर्तींच्या पुर्ततेनुसार या योजनेअंतर्गत पहिला/दुसरा/तिसरा लाभ पात्रतेनुसार मंजूर करण्यात येईल.

१७)सदर योजनेअंतर्गत पहिला/दुसरा/लाभ मंजूर करतांना संबंधीत मागास कर्मचा-यांस जातवैधता प्रमाणपत्र सादर करणे अनिवार्य राहील.तथापी खुल्या प्रवर्गातुन निवड झालेल्या मागासवर्गीय कर्मचा-यांस जातवैधता प्रमाणपत्राशिवाय लाभ देण्यात यावा असा निर्णय निवड समितीने घेतला आहे.

१८)या योजने अंतर्गत पहिला/दुसरा/तिसरा अथवा तिन्ही लाभ मंजूर केल्यानंतर प्रत्यक्ष पदोन्नती नाकारलेल्या अथवा पदोन्नतीस अपात्र ठरलेल्या कर्मचा-यांना देण्यात आलेले लाभ काढून घेण्यात येतील, तथापि अशा लाभांची वसूली करण्यात येणार नाही. तसेच असे लाभ काढून घेतल्यानंतर संबंधिताची वेतननिश्चिती ही त्यांना जणू काही या योजनेचे लाभ देण्यात आले नव्हते असे समजून म.ना.से. (वेतन) नियम १९८१ मधील नियम १२ च्या तरतुदींनुसार करण्यात यावी.

१९)रोजंदारीवरील, कार्यव्ययी आस्थापनेवरील, कंत्राटी तत्वावरील व तदर्थ नियुक्त करण्यात आलेल्या कर्मचा-यांना या योजनेचा लाभ अनुज्ञेय असणार नाही.

२०)संबंधीत कर्मचा-यांना छोटया कुटूंबाच्या व्याख्येनुसार दोनच अपत्ये आहेत,याबाबत संबंधीत कार्यालय प्रमुखांनी वेतन निश्चिती करतांना याबाबतची खात्री करावी. दोनपेक्षा जास्त अपत्ये असल्याचे निदर्शनास आल्यास संबंधितांना अपात्र करण्यात येऊन वरीलप्रमाणे मंजूर केलेला लाभ देण्यात येऊ नये,व वैयक्तिक माहिती लपवून ठेवल्याने त्यांचेवर उचित शिस्तभंगाची कारवाई करावी.

२१)संबंधीत कर्मचा-यांकडून भविष्यात प्राप्त होणा-या प्रचलित शासन निर्णयानुसार व लेखा परिक्षणामध्ये वेतन श्रेणीबाबत अतिप्रदाना संबंधीत वसुली निघाल्यास सदर वसुली करण्याची जबाबदारी संबंधीत खाते प्रमुखांची राहील. तसेच अशा प्रकारची वसुली करुन देण्यास सहमती असलेबाबत अशा आशयाचे बंधपत्र घेऊन वेतन निश्चिती करण्यात यावी.

२२)संबधीताकडून करारनामा करुन घेणेकामी नमुना जोडला आहे.

स्विकारल्याच्या दिनांकापासून १० वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर, विहित अटी व शर्तींच्या पुर्ततेनुसार या योजनेअंतर्गत पहिला/दुसरा/तिसरा लाभ पात्रतेनुसार मंजूर करण्यात येईल.

१७)सदर योजनेअंतर्गत पहिला/दुसरा/लाभ मंजूर करतांना संबंधीत मागास कर्मचा-यांस जातवैधता प्रमाणपत्र सादर करणे अनिवार्य राहील.तथापी खुल्या प्रवर्गातुन निवड झालेल्या मागासवर्गीय कर्मचा-यांस जातवैधता प्रमाणपत्राशिवाय लाभ देण्यात यावा असा निर्णय निवड समितीने घेतला आहे.

१८)या योजने अंतर्गत पहिला/दुसरा/तिसरा अथवा तिन्ही लाभ मंजूर केल्यानंतर प्रत्यक्ष पदोन्नती नाकारलेल्या अथवा पदोन्नतीस अपात्र ठरलेल्या कर्मचा-यांना देण्यात आलेले लाभ काढून घेण्यात येतील, तथापि अशा लाभांची वसूली करण्यात येणार नाही. तसेच असे लाभ काढून घेतल्यानंतर संबंधिताची वेतननिश्चिती ही त्यांना जणू काही या योजनेचे लाभ देण्यात आले नव्हते असे समजून म.ना.से. (वेतन) नियम १९८१ मधील नियम १२ च्या तरतुदींनुसार करण्यात यावी.

१९)रोजंदारीवरील, कार्यव्ययी आस्थापनेवरील, कंत्राटी तत्वावरील व तदर्थ नियुक्त करण्यात आलेल्या कर्मचा-यांना या योजनेचा लाभ अनुज्ञेय असणार नाही.

२०)संबंधीत कर्मचा-यांना छोटया कुटूंबाच्या व्याख्येनुसार दोनच अपत्ये आहेत,याबाबत संबंधीत कार्यालय प्रमुखांनी वेतन निश्चिती करतांना याबाबतची खात्री करावी. दोनपेक्षा जास्त अपत्ये असल्याचे निदर्शनास आल्यास संबंधितांना अपात्र करण्यात येऊन वरीलप्रमाणे मंजूर केलेला लाभ देण्यात येऊ नये,व वैयक्तिक माहिती लपवून ठेवल्याने त्यांचेवर उचित शिस्तभंगाची कारवाई करावी.

२१)संबंधीत कर्मचा-यांकडून भविष्यात प्राप्त होणा-या प्रचलित शासन निर्णयानुसार व लेखा परिक्षणामध्ये वेतन श्रेणीबाबत अतिप्रदाना संबंधीत वसुली निघाल्यास सदर वसुली करण्याची जबाबदारी संबंधीत खाते प्रमुखांची राहील. तसेच अशा प्रकारची वसुली करुन देण्यास सहमती असलेबाबत अशा आशयाचे बंधपत्र घेऊन वेतन निश्चिती करण्यात यावी.

२२)संबधीताकडून करारनामा करुन घेणेकामी नमुना जोडला आहे.

२३)सदर आदेशाची कर्मचा-यांचे मुळ सेवा पुस्तकात नोंद घेणेत यावी व सदर आदेशाची सत्वर अंमलबजावणी करण्यात यावी.

सदर आदेश अहमदनगर जिल्हा परिषदेच्या www.nagarzp.gov.in या संकेत स्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संकेतांक क्र. २०२६०८२७१००११४ असा आहे.

Digitally signed by
Anand Subhashlal Bhandari
Date: 27-08-2026 19:18:25

मुख्य कार्यकारी अधिकारी
जिल्हा परिषद अहमदनगर

प्रति,

संबंधीत कर्मचारी.

व्दारा व प्रत :- संबधित कार्यालय प्रमुख.

प्रत — १. उपमुख्य कार्यकारी अधिकारी (सा), जि.प.अ.नगर यांना माहितीसाठी.

२. मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी, जिल्हा परिषद अहमदनगर